

Novela zákona o sociálnom poistení

27. 3. 2020 vstúpila do platnosti novela zákona o sociálnom poistení, ktorá prináša zmeny platné počas trvania mimoriadnej situácie, núdzového stavu alebo výnimočného stavu (ďalej krízovej situácie) vyhláseného v súvislosti s ochorením COVID-19. Zmeny sa týkajú preplácania DPN a OČR.

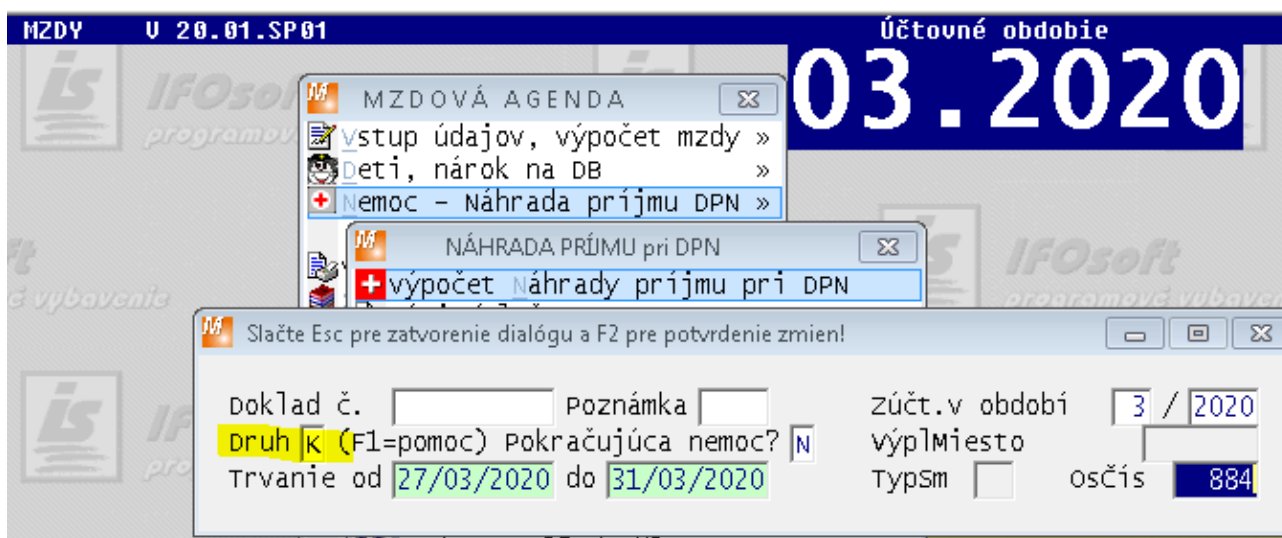
1. Dočasná pracovná neschopnosť (DPN)

DPN zadáte vo voľbe Mzdová agenda -Nemoc-náhrada príjmu pri DPN- Výpočet náhrady príjmu DPN

a) Karanténna PN bude platená Sociálnou poisťovňou od 1. dňa.

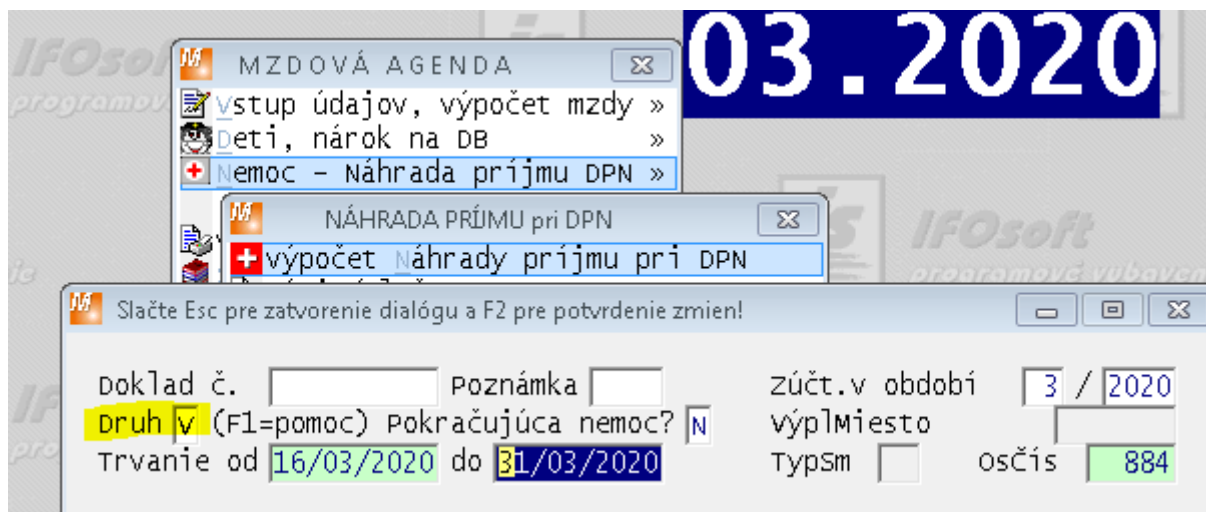
Zamestnanec, ktorému DPN vznikla v čase krízovej situácie, najskôr 27.3.2020 z dôvodu nariadenia karanténneho opatrenia alebo izolácie má nárok na nemocenské, ktoré bude vyplácať Sociálna poisťovňa od 1. dňa dočasnej práceneschopnosti (DPN). Výška nemocenského od 1. dňa PN bude 55% DVZ. Zamestnávateľ prvých 10 dní neplatí náhradu príjmu, od 1.dňa je nárok na nemocenské, ktoré vypláca SP. Do ELDP sa celá doba DPN bude uvádzať do položky Kalendárne dni vylúčených dôb (zamestnanci nar. do 31.12.1984).

Pre tento typ DPN zvolíte Druh =“K”. Program NEBUDE počítat’ náhradu príjmu za prvých 10 dní.



b) Zamestnanec, ktorému DPN vznikla v čase krízovej situácie z dôvodu nariadenia karanténneho opatrenia alebo izolácie pred účinnosťou zákona (27.3.2020), je normálna PN-ka . Čiže, ak DPN začala 26.3.2020 a skôr, prvých 10 dní platí zamestnávateľ náhradu príjmu a od 11 dňa nemocenské SP. Doba prvých 10 dní sa nebude uvádzať do ELDP do položky Kalendárne dni vylúčených dôb (zamestnanci nar. do 31.12.1984).

Pre tento typ DPN zvolíte Druh =“V”. Program BUDE počítat’ náhradu príjmu za prvých 10 dní.



c) Zamestnanec s odvodovou úľavou pre dlhodobu nezamestnaných – títo nie sú nemocensky poistení, nevzniká im nárok na nemocenskú dávku, majú nárok na náhradu príjmu pri PN tak ako doteraz, za prvé 3 kalendárne dni PN 25 % DVZ, od 4. do 10. dňa PN 55 % DVZ. Po 10. dni PN im nárok na nemocenské tak ako doteraz nevzniká. Ide o zamestnancov, ktorí sú v programe označení v položke **KČ** = H, HS, I, IS. **Pre tento typ DPN zvolíte Druh = "V". Program BUDE počítat' náhradu príjmu za prvých 10 dní. Nemocenské od SP nedostanú.**

d) Zamestnanec, ktorému vznikla DPN z dôvodu choroby, úrazu, je normálna DPN. Prvých 10 dní mu patrí náhrada príjmu od zamestnávateľa a od 11.dňa trvania DPN vzniká nárok na nemocenské zo SP. Doba prvých 10 dní sa nebude uvádzať do ELDP do položky Kalendárne dni vylúčených dôb (zamestnanci nar. do 31.12.1984).

Pre tento typ DPN zvolíte Druh = "V". Program BUDE počítat' náhradu príjmu za prvých 10 dní.

2. Ošetrovné - OČR

OČR zadáte vo voľbe Mzdová agenda -Nemoc-náhrada príjmu pri DPN- Výpočet náhrady príjmu DPN. Pre OČR **zvolíte Druh = "O"**.

Mzdový program IFOsoft Vás pri zadávaní OČR (druh nemoci = "O") bude upozorňovať, že trvá viac ako 10 dní. Je to len upozornenie. Pri karanténnych OČR-kách toto upozornenie len potvrdíte Enterom. Program bude pokračovať vo výpočte. Nie je potrebné prerušovať poistenie v SP.

V čase krízovej situácie nárok na ošetrovné vzniká od prvého dňa potreby osobného a celodenného ošetrovania alebo osobnej a celodennej starostlivosti a zaniká dňom skončenia potreby osobného a celodenného ošetrovania alebo osobnej a celodennej starostlivosti v prípadoch, kedy poistenec :

1. osobne a celodenne ošetruje (choré) dieťa do dovŕšenia šestnásteho roku veku, ktorého zdravotný stav podľa potvrdenia príslušného lekára nevyhnutne vyžaduje ošetrovanie inou fyzickou osobou alebo
2. sa stará o dieťa do dovŕšenia 11. roku veku, alebo do dovŕšenia 18. roku veku, ak ide o dieťa s dlhodobou nepriaznivým zdravotným stavom, ak

- dieťaťu bolo nariadené karanténne opatrenie alebo izolácia podľa osobitného predpisu,
- predškolské zariadenie alebo zariadenie sociálnych služieb, v ktorých sa poskytuje dieťaťu starostlivosť, alebo škola, ktorú dieťa navštevuje, boli rozhodnutím príslušných orgánov uzavreté alebo v nich bolo nariadené karanténne opatrenie podľa osobitného predpisu, alebo
- fyzická osoba, ktorá sa inak o dieťa stará, ochorela, bolo jej nariadené karanténne opatrenie alebo izolácia podľa osobitného predpisu, alebo bola prijatá do ústavnej starostlivosti alebo zdravotníckeho zariadenia, a preto sa nemôže o dieťa starať.

3. sa stará o príbuzného v priamom rade, súrodenca, manžela, manželku alebo rodiča manžela alebo manželky, ak zariadenie sociálnych služieb, v ktorom sa takejto osobe poskytuje sociálna služba ambulantnou formou alebo pobytovou formou bolo rozhodnutím príslušných orgánov uzavreté alebo v ňom bolo nariadené karanténne opatrenie.

V ostatných prípadoch OČR aj počas krízovej situácie je nárok na ošetrovné do 10. dňa trvania potreby ošetrovania.

V prechodnom období krízovej situácie v prípadoch ošetrovania, kedy je nárok na ošetrovné po celú dobu potreby OČR, SP ošetrovné vyplatí za to isté obdobie osobného a celodenného ošetrovania alebo osobnej a celodennej starostlivosti o jednu alebo o viac osôb len raz a len jednému poistencovi. V čase krízovej situácie poistenec, ktorému bolo priznané ošetrovné, je povinný ku koncu kalendárneho mesiaca dať čestné vyhlásenie Sociálnej poisťovni o tom, v ktorých dňoch sa osobne a celodenne o dieťa, či inú fyzickú osobu staral.

3. Evidencia prekážok.

vláda zverejnila opatrenia na podporu udržania pracovných miest. Výška príspevkov bude určená podľa počtu zamestnancov, ktorí zostali doma na prekážkach v práci a vypočítaná na základe vyplatenej náhrady mzdy za čas na prekážkach v práci týmto zamestnancom.

Pri vyplácaní Náhrad príjmu využívajte voľbu Evidencia prekážok.

Pri prekážke na strane zamestnávateľa, ktorá je preplácaná vo výške 100%, zadávajte Druh prekážky PVP - Dočasné prerušenie výkonu práce. Program zadané hodiny prenesie do výpočtu miezd do položky Prekážky.

Pri

EVIDENCIA PREKÁŽOK

vstup údajov

Stlačte Esc pre zatvorenie dialógu a F2 pre potvrdenie zmien!

osobné číslo 884 Bežný Pracovník obdobie 3 / 2020

Doklad číslo stredisko

Dátum 16/03/2020 do 31/03/2020

Druh prekážky PVP / A

Poznámka

prekážke na strane zamestnávateľa, ktorá je preplácaná vo výške iného %, zadávajte Druh prekážky PZP - Prekážka - zamestnávateľ - percento a vo výpočte miezd zadajte toto % (napr. 60). Program zadané hodiny prenesie do výpočtu miezd do položky Iné náhrady.

Stlačte Esc pre zatvorenie dialógu a F2 pre potvrdenie zmien!

v	3 /	2020	osČ	884	Bežný Pracovník						
TaPlat	1246,00	Prepoč.	566,36	Str							
OsPríplat	97,500	Prepoč.	44,320	Kat							
Týždenný pracovný čas	25,00	hod		Hodi							
Denný úväz. (Zákl/skut)	8,00 / 8,00	h		NADČ							
MinMzdn	580,0000	Hods	0,0000	EUR/h	Prac						
HODINY: Plánované	176,00	h		voľn							
Štrajk	0,00	h	0	dni	svia						
odpracov.	80,00	h	10	dni	Zákl						
Úkolová mzda	0,00	h	0,00	odmen							
Dovolenka : stará	0,00	h	0,00	Priem							
Nová	0,00	h	0,00								
Prekážky	100 %	0,00	h	0,00	Ost.o						
Prestoje	0 %	0,00	h	0,00	SocFo						
Iné náhrady	60 %	0,00	h	0,00							
Neodpracovsviatky	0,00	h	0,00								
NepPrk/Abs	0,00 / 0,00	h		odstu							
25%	0	55%	0	0%	16	MD/RP	0	0	Dni	16	Nevyč
PracdPN	12	Neodprac.	0,00	h	some	0	Inéod				
SobotyNedele dni	9	spolu	some	9	Živju						
KONTR. SÚČET	248,00 / 248,00	h	KDni	31	Rekre						
					Nezda						
D O V O L E N K A											
Zvyst	185,00	h	Nárok	160,00	h	oslob					
ZvyNo	160,00	h	Priemer	EUR/h	17,9028	Dopla					